

Приложение № 1 к письму
 Департамента по социально-экономическому
 развитию села Томской области

Информация о проведении анализа, реализации Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер
 по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013,
 в ОГБУ «Аграрный центр Томской области»

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Меры по предупреждению коррупции в Учреждении
1.	<p>Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений в Учреждении закреплена за должностным лицом - заместителем директора (приказ от 29.11.2019 № 65-од) 05.03.2021 в должностную инструкцию заместителя директора внесены изменения, касающиеся обязанностей по обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении</p>
2.	<p>Образование комиссии по к требованиям к поведению работников и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Состав комиссии и положение о комиссии ОГБУ «Аграрный центр Томской области» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов определены приказом от 27.12.2018 № 56-од. Приказом от 19.02.2021 № 23-од внесены изменения в состав комиссии в связи с кадровыми изменениями</p>
3.	<p>Принятие кодекса этики и служебного поведения работников</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ОГБУ «Аграрный центр Томской области» утвержден приказом директора от 27.12.2018 № 54-од, актуализирован в 2021 г. (приказ от 26.03.2021 № 37-од).</p>
4.	<p>Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения</p>	<p>1. Антикоррупционная политика ОГБУ «Аграрный центр Томской области» утверждена приказом директора учреждения от 28.11.2014 № 28.11.2014 № 20-од, в 2021 г. актуализировано (приказ от 28.01.2021 № 21-од). 2. Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ОГБУ «Аграрный центр Томской области», регламентирован приказом учреждения от 28.12.2018 № 58-од. 3. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ОГБУ «Аграрный центр Томской области» к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки этих сведений, утвержден приказом директора Учреждения от</p>

		<p>28.12.2018 №-60-од.</p> <p>4. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в ОГБУ «Аграрный центр Томской области (утвержден приказом директора Учреждения от 22.06.2021 № 51-од).</p> <p>5. Карта коррупционных рисков в ОГБУ «Аграрный центр Томской области (утверждена приказом директора Учреждения от 22.06.2021 N 50-од).</p> <p>6. Разработаны в 2021 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Журнал регистрации уведомлений сотрудников ОГБУ «Аграрный центр Томской области» о склонении к совершению коррупционных правонарушений. - Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
5.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Положение о конфликте интересов в ОГБУ «Аграрный центр Томской области», утверждено приказом директора учреждения от 28.12. 2018 N° 57-од.
6.	Консультирование и обучение работников	17-18 декабря 2020 г. и.о. заместителя директора Богданова Ю.А. прошла обучение по повышению квалификации «Противодействие коррупции» в ФГБОУ ДПО «Гомский институт переподготовки кадров и агробизнеса».
7.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции	План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год в ОГБУ «Аграрный центр Томской области» разработан и утвержден приказом директора от 09.01.2023 № 2-од.